

**DECRETO**            N°            **071/19**  
**CRESPO (E.R.) 09 de Abril de 2019**

**VISTO:**

La realización de las reuniones con las entidades sindicales con representación gremial en la Municipalidad de Crespo, denominadas Mesa de Dialogo, realizadas los días 28 de febrero y 8 de marzo del corriente, y

**CONSIDERANDO:**

Que entre los puntos tratados se planteo la necesidad de proceder a realizar una recomposición salarial al Personal de Planta Permanente y Transitoria de la Municipalidad de Crespo.

Que se ha arribado a acuerdos entre las partes.

Que el mismo contempla la necesidad de mantener un equilibrio presupuestario que permita afrontar compromisos contraídos, garantizar la prestación de servicios públicos y realizar las obras públicas que la ciudad necesita.

Que el incremento salarial posible para todas las categorías que componen el Escalafón de Planta Permanente, Planta Transitoria y Personal Temporario con Jornada Reducida de la Administración Pública Municipal, asciende al Diez por Ciento (10%), a partir del 1º de Abril de 2019.

Que el presente se dicta en uso en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley 10.027, y sus modificatorias, otorga al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**DECRETA**

**Art.1º.-** Dispónese un incremento salarial para todas las categorías que componen el Escalafón de Planta Permanente, de la Planta Transitoria y para el Personal Transitorio con Jornada Reducida de la Administración Pública Municipal, equivalente a un **Diez por Ciento (10%), a partir del 1º de Abril de 2019.**

**Art.2º.-** Determinase que en consecuencia, y como resultado del incremento dispuesto en el artículo 1º, la escala de las categorías y retribuciones correspondientes al Personal de Planta Permanente, será la siguiente:

Categoría	Básico	Presentismo	Total
1	\$ 16.898,33	\$ 3.764,07	<b>\$ 20.662,40</b>
2	\$ 17.060,29	\$ 3.764,07	<b>\$ 20.824,36</b>
3	\$ 17.218,88	\$ 3.764,07	<b>\$ 20.982,95</b>
4	\$ 17.379,13	\$ 3.764,07	<b>\$ 21.143,20</b>
5	\$ 17.539,21	\$ 3.764,07	<b>\$ 21.303,28</b>
6	\$ 17.699,47	\$ 3.764,07	<b>\$ 21.463,54</b>
7	\$ 17.859,50	\$ 3.764,07	<b>\$ 21.623,57</b>
8	\$ 18.340,10	\$ 3.764,07	<b>\$ 22.104,17</b>
9	\$ 18.820,35	\$ 3.764,07	<b>\$ 22.584,42</b>
10	\$ 19.301,07	\$ 3.764,07	<b>\$ 23.065,14</b>
11	\$ 20.101,77	\$ 3.764,07	<b>\$ 23.865,84</b>
12	\$ 20.902,71	\$ 3.764,07	<b>\$ 24.666,78</b>
13	\$ 21.703,36	\$ 3.764,07	<b>\$ 25.467,43</b>
14	\$ 22.504,54	\$ 3.764,07	<b>\$ 26.268,61</b>
15	\$ 23.305,12	\$ 3.764,07	<b>\$ 27.069,19</b>
16	\$ 26.188,00	\$ 3.764,07	<b>\$ 29.952,07</b>
17	\$ 30.992,77	\$ 3.764,07	<b>\$ 34.756,84</b>

**Art.3º.-** Determinase que en consecuencia, y como resultado del incremento dispuesto en el artículo 1º, la escala de las categorías y retribuciones correspondientes al Personal de Planta Transitoria, será la siguiente:

Categoría	Básico
24(Jorn. Reducida)	<b>\$ 10.244,11</b>
55 (Meritoria)	<b>\$ 8.857,75</b>
21	<b>\$ 12.061,55</b>
22	<b>\$ 13.691,90</b>
23	<b>\$ 15.521,35</b>

**Art.4º.-** Pásese copia del presente Decreto a la Secretaria de Economía y Hacienda, y a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.5º.-** Dispónese que el presente Decreto será refrendado por el Gabinete Municipal.

**Art.6º.-** Comuníquese al personal, publicando una copia de la presente en cada reloj de registro de ingreso/egreso.

**Art. 7º.-** Comuníquese, publíquese, etc.